



Das Projektteam



Auf dem Teamfoto sind von links nach rechts zu sehen:
Catherine Gotschy, Angelika Hauser, Katrin Weihmann,
Elisabeth Kolz

Interessiert? Dann schreiben Sie uns gerne eine
E-Mail an transformation@mki-ev.de!

Telefonisch erreichen Sie die Leitung des Pro-
jekts, Angelika Hauser, unter folgender Nummer:
0157 35 66 13 23



So können Sie uns erreichen:

Mainzer Kompetenz Initiativen e. V.
Projekt Transformation trifft Tradition –
Wandel erleben. Zukunft gestalten.

Augustinerstraße 64-66
55116 Mainz

Telefon: 06131 32 84 20

E-Mail: transformation@mki-ev.de

www.transformation-rlp.de

Das Projekt wird durch das Ministerium für Arbeit, Soziales, Transformation
und Digitalisierung Rheinland-Pfalz aus Mitteln des Europäischen Sozial-
fonds Plus (ESF+) gefördert.



Titelfoto: ©elizaliv/AdobeStock | Konzept + Gestaltung: thinkandact-mainz.de
V.i.S.d.P.: Angelika Hauser, Projekt „Transformation trifft Tradition“



Transformation trifft Tradition

Wandel erleben. Zukunft gestalten.

Gefördert durch:



Das Projekt

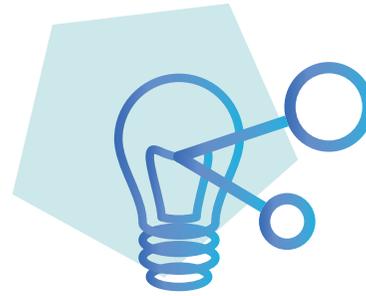
Die digitale Transformation stellt Unternehmen, Institutionen und Beschäftigte vor große Herausforderungen – sei es durch den Einsatz neuer Technologien oder indem die Grenzen zwischen Arbeit und Freizeit immer mehr verschwimmen. Gleichzeitig birgt die Digitalisierung gerade für Mitarbeiter*innen die Chance, den Wandel in der Arbeitswelt aktiv mitzugestalten, beispielsweise durch neue Formen der Zusammenarbeit und Kommunikation.

Welche Kompetenzen braucht es also, um erfolgreich in der neuen, digitalen Arbeitswelt zu bestehen? Und wie kann ich mich und mein Unternehmen für Gegenwart und Zukunft am besten aufstellen?

Genau hier setzt das Projekt **Transformation trifft Tradition – Wandel erleben. Zukunft gestalten** an:

Wir vermitteln Erwerbstätigen in Mainz und Rheinhessen digitale Schlüsselkompetenzen und machen die Mitarbeitenden so „fit“ für den digitalen Wandel der Arbeitswelt.

Transformation trifft Tradition ist ein Projekt des mki – Mainzer Kompetenz Initiativen e.V.. Das Projekt wird durch das Ministerium für Arbeit, Soziales, Transformation und Digitalisierung Rheinland-Pfalz aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds Plus (ESF+) gefördert.



Schlüsselkompetenzen

Die Teilnehmer*innen erwerben im Laufe des Jahres Schlüsselkompetenzen in folgenden Handlungsfeldern:



Kompetenzerhalt und -entwicklung in einer hybriden Arbeitswelt



Arbeitsorganisation und Führung – neue Formen der Kommunikation und der Zusammenarbeit



Gesunderhaltung am Arbeitsplatz



Nachhaltiges Arbeiten

Alle Qualifizierungsangebote sind kostenfrei und werden nach erfolgreichem Abschluss individuell zertifiziert.

Qualifizierungsformate

„Qualifizierung“ heißt für uns, voneinander und Neues zu lernen sowie neue Ansätze auszuprobieren. Bei der Vermittlung der Inhalte setzen wir daher auf drei Formate:

- Die Basis bilden zwei- bis vierstündige Informations- und Fachveranstaltungen für jedes Handlungsfeld.
- Darauf aufbauend vertiefen wir die jeweiligen Inhalte und Kompetenzen in Kleingruppenschulungen von jeweils ca. zwei Stunden.
- In regional- oder branchenspezifischen Veranstaltungen werden bei Bedarf Themenbereiche differenzierter behandelt.

Die Veranstaltungen finden analog, digital oder hybrid statt.

